

Redegjørelse ifm. åpenhetsloven for Haakon Ellingsen AS for rapporteringsåret 2024

Om åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheter sin respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om oss, produkter, tjenester og markedet vi operer i

Haakon Ellingsen AS er en ledende og fremtidsrettet teknologileverandør med hovedkontor på Skui i Viken og avdelingskontorer flere steder i landet. Selskapet ble etablert i 1962, og har gjennom over 60 års virksomhet opparbeidet seg en solid posisjon som leverandør av tekniske produkter og systemløsninger til norsk industri, maritim sektor og olje- og gassnæringen.

Vi leverer et bredt spekter av produkter og tjenester innen ventiler, aktuatorer, instrumentering, filtrering, separasjon og pumper – i tillegg til komplette hydrauliske og pneumatiske systemer. Våre løsninger er utviklet for å møte kravene til høy ytelse, sikkerhet og pålitelighet i krevende operasjonsmiljøer både offshore og på land. Haakon Ellingsen AS samarbeider med anerkjente internasjonale produsenter og tilbyr også egenutviklede spesialløsninger tilpasset kundens behov.

Våre kunder omfatter både private og offentlige aktører innen energi, prosessindustri, skipsfart og forsvar, og vi har lang erfaring med teknisk rådgivning, prosjektleveranser og livssyklusoppfølging av avanserte systemer og komponenter.

Selskapet er sertifisert etter ISO 9001 (kvalitet), ISO 14001 (miljø), og vi har en tydelig strategi for bærekraft og samfunnsansvar. Vi benytter moderne styringssystemer og digitale løsninger for dokumentasjon, kvalitetssikring og HMS-arbeid, og jobber

kontinuerlig med forbedring og innovasjon i alle ledd.

Våre ansatte er vår viktigste ressurs – et sterkt fagmiljø bestående av ingeniører, teknikere og erfarne spesialister som sammen sikrer høy kvalitet i alle ledd. Vi investerer kontinuerlig i kompetanseheving, opplæring og rekruttering gjennom lærlingeordninger og faglig utvikling. Haakon Ellingsen AS skal være en ansvarlig og løsningsorientert samarbeidspartner, med fokus på kvalitet, pålitelighet og langsiktige relasjoner.

Hvordan vi arbeider med Åpenhetsloven

Haakon Ellingsen AS er omfattet av åpenhetsloven og har integrert arbeidet med aktsomhetsvurderinger som en del av vår helhetlige tilnærming til ansvarlig forretningsdrift og bærekraftig virksomhetsstyring. Vurderingene gjennomføres i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv, og omfatter både vår egen virksomhet og leverandørkjeden.

I samsvar med åpenhetslovens § 4 har vi identifisert og vurdert leverandører og forretningspartnere med gjentatte eller vesentlige leveranser til selskapet, totalt 93 % av totale kjøp i 2024. I tillegg er det gjort særskilte vurderinger av leverandører i bransjer og regioner hvor det er kjent risiko for kritikkverdige arbeidsforhold, inkludert mangelfull kontraktsoppfølging, sviktende HMS-praksis og manglende overholdelse av menneskerettigheter.

Vurderingene baserer seg på faktorer som geografisk beliggenhet, regulatoriske forhold og bransjespesifikke risikoelementer, særlig knyttet til produksjonsvilkår, arbeidsmiljø, lønns- og ansettelsesforhold. Vi legger også vekt på leverandørenes systemer for etikk, sosial bærekraft og kontroll av underleverandørkjeder – herunder dokumenterte rutiner, sertifiseringer og etterprøvbarehet.

Aktsomhetsvurderingene bygger på en kombinasjon av informasjonskilder, inkludert dokumentinnhenting, spørreundersøkelser, leverandørdialog og offentlig tilgjengelig informasjon. Arbeidet er forankret i selskapets ledelse og inngår som en del av vårt løpende arbeid for å sikre ansvarlige innkjøp og etterlevelse av lovverket i tråd med våre verdier og prinsipper for ansvarlig leverandørstyring.

Arbeidet med åpenhetsloven er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:

Tilrettelegging

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene
- Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger

- Identifisere og analysere interessenter til arbeidet med åpenhetsloven

Aktsomhetsvurderinger

- Forankre arbeidet med åpenhetsloven
- Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter
- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Redegjørelse

- Årlig redegjørelse av resultater fra aktsomhetsvurderingene (innen 30. Juni hvert år)

Svare på spørsmål

- Sikre at alle kan komme i kontakt med oss og stille spørsmål til oss om hvordan vi arbeider med åpenhetsloven og resultater fra våre aktsomhetsvurderinger

Denne prosedyren er basert på metodikk og digitale arbeidsflater fra [Tavler AS](#).

Haakon Ellingsen AS sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv

Haakon Ellingsen AS sine retningslinjer er forankret i styret og er implementert i bedriften.

Retningslinje	Bruk av retningslinje
Policy for ansvarlig næringsliv	Policy for ansvarlig næringsliv skal brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Policy for ansvarlig næringsliv i bedriften er et integrert policy-dokument, som ivaretar alle tre fokusområder (menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ytre miljø) for ansvarlig næringsliv.
Etiske retningslinjer	Etiske retningslinjer brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle er omfattet av de

	samme retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet.
Krav til leverandører og forbindelser	Dette styrende dokumentet brukes som vedlegg til standardkontrakter med leverandører/forbindelser, slik at vi avtalefester hensyn til ansvarlig næringsliv i alle kontraktsinngåelser.

Resultat fra vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Risikoen er vurdert langs to akser: sannsynlighet og konsekvens, og presenteres i et trafikklyssystem med følgende skala:

Sannsynlighet

Farge	Forklaring
 Lav	Det foreligger ingen indikasjoner på risiko, og bransjen eller leverandøren har dokumentert lav risikoprofil
 Middels	Det foreligger noe risiko basert på kjent bransjeinformasjon, begrenset innsyn eller uavklarte forhold
 Høy	Det foreligger dokumentert risiko, varsler eller forhold som gir grunnlag for sterk bekymring

Konsekvens

Farge	Forklaring
 Lav	Et eventuelt avvik vil i liten grad påvirke arbeidstakernes helse, sikkerhet eller rettigheter
 Middels	Et avvik kan medføre skade eller svekkelse av rettigheter, men i begrenset omfang eller varighet
 Høy	Et avvik vil kunne føre til alvorlige eller langvarige brudd på rettigheter, helseskader eller tap av inntekt/sikkerhet

Vi har identifisert følgende risikoer og/eller faktiske hendelser med negativ påvirkning på ansvarlig næringsliv:

Innkjøp av utstyr og innsatsfaktorer

Konsekvens , Sannsynlighet 

Hva er vi usikre på?

Haakon Ellingsen AS kjøper inn teknisk utstyr, ventiler, pumper, instrumentering, komponenter og reservedeler fra et bredt spekter av produsenter, grossister og leverandører – hovedsakelig basert i Norge og øvrige europeiske land. Våre direkte leverandører er profesjonelle aktører med etablerte rutiner for etterlevelse av gjeldende lover og forskrifter, herunder krav til helse, miljø og sikkerhet (HMS), etisk handel og ansvarlig forretningspraksis. Vi har per i dag ikke mottatt informasjon eller avdekket indikasjoner på brudd knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold eller HMS-standarder hos våre direkte leverandører.

Samtidig er vi bevisste på at betydelige deler av risikoen kan ligge lenger bak i verdikjeden – særlig knyttet til innsatsfaktorer som metaller, plast, elektroniske komponenter og spesialprodukter som inngår i produksjonen av våre leveranser. Mange av disse råvarene og komponentene har global opprinnelse og kan være hentet fra lavkostland med varierende grad av åpenhet rundt arbeidsvilkår og produksjonsforhold. Risiko knyttet til menneskerettighetsbrudd, tvangsarbeid, barnearbeid og svake HMS-standarder kan i slike tilfeller forekomme.

Flertallet av våre leverandører er etablert i Norge og Vest-Europa, inkludert land som Italia, Storbritannia, Nederland, Tyskland, Spania og de nordiske nabolandene. Dette innebærer at leverandørbasen i stor grad befinner seg i lavrisikoområder med fungerende institusjoner og tydelige krav til arbeidslivsstandarder. Samtidig erkjenner vi at produkter som handles i det europeiske markedet ofte har innsatsfaktorer med opprinnelse utenfor Europa, og at risikoen derfor kan være høyere i de tidligste leddene av verdikjeden, der innsyn og sporbarhet er begrenset.

Vi er særlig oppmerksomme på teknisk utstyr og komponenter som til tross for salg gjennom europeiske distributører, helt eller delvis er produsert i regioner med kjent risiko. Erfaring viser at det kan være betydelige forskjeller i hvordan produsentene håndterer arbeidsmiljø, sikkerhet og arbeidstakerrettigheter – også når produktene selges gjennom veletablerte grossister.

Som innkjøper av teknisk avanserte produkter har Haakon Ellingsen AS begrenset direkte innflytelse i de tidligste leddene av verdikjeden, men vi erkjenner vårt ansvar for å utvise aktsomhet også her. Sporbarheten varierer, og vi ser at leverandører har ulik praksis når det gjelder å stille krav til og følge opp produsenter lenger bakover i kjeden.

Denne risikoen håndteres gjennom dialog med leverandører, innhenting og vurdering av

relevant dokumentasjon, samt risikobasert kartlegging der det anses nødvendig. Dersom vi avdekker manglende innsikt i innsatsvarenes opprinnelse, eller ser tegn til potensiell høy risiko, vurderer vi behovet for ytterligere tiltak og oppfølging for å sikre at våre leverandørforbindelser er i tråd med våre krav til ansvarlighet og bærekraft.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Sannsynligheten vurderes som middels. Haakon Ellingsen AS har et leverandørnettverk bestående av profesjonelle og hovedsakelig europeiske aktører med etablerte rutiner for etterlevelse av lover og ansvarlig forretningspraksis. Samtidig har vi begrenset innsyn i de tidligste leddene av verdikjeden, spesielt når det gjelder innsatsfaktorer som metaller, plast, elektroniske komponenter og spesialdeler. Mange av disse kan ha opprinnelse i regioner med dokumentert risiko for uverdige arbeidsforhold, lav HMS-standard og brudd på grunnleggende menneskerettigheter.

Konsekvensen vurderes som høy. Dersom det forekommer alvorlige avvik i produksjonsleddet – som tvangsarbeid, barnarbeid, grove brudd på arbeidstakerrettigheter eller sviktende helse- og sikkerhetsforhold – kan dette ha betydelig negativ påvirkning på de berørte arbeidstakerne. Slike forhold vil være i strid med Haakon Ellingsen AS sine etiske retningslinjer og krav til ansvarlig innkjøpspraksis.

Tiltak for å håndtere risiko

- **Gjennomføring av stikkprøver hos utvalgte leverandører**

For enkelte leverandører med særskilt risiko eller der informasjonsgrunnlaget vurderes som utilstrekkelig, gjennomføres det stikkprøvebasert kontroll. Formålet er å verifisere og kvalitetssikre mottatt informasjon, samt avdekke eventuelle avvik eller svakheter i etterlevelsen av kravene.

Stikkprøvene kan omfatte gjennomgang av tilleggsdokumentasjon, kontroll av hvordan rutiner faktisk følges opp i praksis, eller dialog med leverandøren om konkrete forhold.

Denne kontrollaktiviteten bidrar til å styrke kvaliteten i den samlede risikovurderingen, og gir grunnlag for å identifisere behov for korrigerende tiltak eller forbedringer i leverandørens arbeid med menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og HMS.

- **Overvåking av tiltak hos våre største leverandører**

For alle vesentlige leverandører gjennomføres det innledningsvis informasjonsinnhenting fra åpne og offentlig tilgjengelige kilder, inkludert selskapenes egne rapporter, bærekraftsrapporter, etiske retningslinjer, offentlige registre,

tredjeparts vurderinger og annen relevant ekstern dokumentasjon. Denne innhenting gir et første grunnlag for å vurdere hvordan leverandørene arbeider med ansvarlig forretningspraksis, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Videre foretas det regelmessige og systematiske gjennomganger av mottatt dokumentasjon fra de mest sentrale leverandørene. Dette omfatter blant annet leverandørenes egne aktsomhetsvurderinger, interne retningslinjer, HMS-systemer og øvrig policy- og styringsdokumentasjon. Gjennom dette arbeidet skapes det inngående innsikt i hvordan leverandørene identifiserer, forebygger og håndterer risiko for brudd på menneskerettigheter, arbeidsvilkår og helse, miljø og sikkerhet i egen virksomhet og videre i verdikjeden.

Denne kontinuerlige overvåkingen gir et bedre bilde av hvordan tiltak faktisk er implementert og etterlevs i praksis, og gjør det mulig å identifisere eventuelle svakheter, avvik eller forbedringsbehov i leverandørenes arbeid med ansvarlig forretningsdrift.

- **Utsendelse av leverandørkrav**

Det utarbeides og distribueres egne leverandørkrav som oversendes alle vesentlige leverandører hvor det er identifisert relevant risiko. Kravene beskriver tydelig våre forventninger knyttet til respekt for menneskerettigheter, ivaretagelse av anstendige arbeidsforhold og systematisk HMS-arbeid både i egen virksomhet og i eventuelle underleverandørledd.

Gjennom skriftlig utsendelse av disse kravene etableres et felles rammeverk som danner grunnlag for videre samarbeid. Samtidig tydeliggjøres det at disse forholdene er en integrert del av kontraktsforholdet og vurderes løpende i oppfølgingen av leverandørforholdet. Kravene skal også bidra til at leverandørene gjennomgår egne rutiner, systemer og praksis for å sikre etterlevelse av kravene som stilles.

- **Utsendelse av spørreundersøkelse**

For leverandører hvor det foreligger begrenset eller mangelfull dokumentasjon gjennom åpne kilder, leverandørens egne rapporteringer eller tidligere innhentet informasjon, gjennomføres det særskilte spørreundersøkelser. Formålet er å hente inn tilleggsinformasjon om hvordan leverandøren faktisk arbeider med anstendige arbeidsforhold, grunnleggende menneskerettigheter og HMS i praksis. Undersøkelsen dekker temaområder som arbeidstid, lønns- og kontraktsforhold, fagorganisering, likebehandling, opplæring, HMS-organisering og bruk av eventuelle underleverandører.

Informasjonen som mottas gjennom undersøkelsen gir et mer helhetlig beslutningsgrunnlag i situasjoner hvor øvrig dokumentasjon er begrenset. Resultatene benyttes aktivt i videre risikovurderinger, prioriteringer og oppfølgingsaktiviteter overfor den enkelte leverandør.

HMS i egne arbeidsoperasjoner

Konsekvens , Sannsynlighet 

Hva er vi usikre på?

Haakon Ellingsen AS har egne ansatte i både tekniske, produksjonsnære og administrative roller. Arbeid i verksted, montasje og service innebærer eksponering for flere typer arbeidsmiljørisiko, herunder bruk av verktøy og utstyr under trykk, håndtering av komponenter, arbeid med tekniske installasjoner og eksponering for støy, vibrasjoner og enkelte kjemikalier. Manuelle løft og repeterende bevegelser kan gi risiko for belastningsskader, og arbeid i kundeanlegg eller offshore kan medføre ekstra krav til sikkerhet og beredskap.

Ansatte i administrative og prosjektstyrende stillinger utsettes i mindre grad for fysisk risiko, men kan over tid påvirkes av langvarig stillesitting, høy skjermbruk, samt press knyttet til fremdrift, koordinering og leveranser. Dette kan føre til muskel- og skjelettplager og psykososial belastning.

Disse risikofaktorene er i stor grad en naturlig del av arbeidsoppgavene i en teknologibedrift som Haakon Ellingsen AS, og håndteres gjennom systematisk HMS-arbeid. Virksomheten har etablerte rutiner for risikovurdering, opplæring, vernerunder og rapportering av avvik, og HMS-arbeidet er godt integrert i den daglige driften.

Det er ikke registrert alvorlige brudd på arbeidsmiljøregelverket i egen virksomhet. Samtidig anerkjenner vi behovet for å videreutvikle og vedlikeholde HMS-arbeidet for å sikre et trygt, helsefremmende og bærekraftig arbeidsmiljø for alle ansatte.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Sannsynligheten vurderes som lav. Haakon Ellingsen AS har etablert solide HMS-systemer med tydelige rutiner og høy grad av etterlevelse, både i teknisk drift, verksted og administrasjon. Arbeidsmiljørisiko følges opp gjennom systematisk kartlegging, internkontroll, opplæring, vernerunder og involvering av ledelse og fagpersonell. HMS er godt integrert i organisasjonen og inngår som en naturlig del av daglig drift.

Konsekvensen vurderes som middels til høy. Dersom det likevel skulle oppstå alvorlige avvik – særlig i forbindelse med fysisk arbeid i verksted, montasje eller ute hos kunder – kan det medføre betydelige helsemessige konsekvenser, redusert arbeidsevne eller langvarig fravær. Slike hendelser kan innebære brudd på arbeidsmiljølovens krav og vil være i strid med selskapets mål om et trygt og helsefremmende arbeidsmiljø for alle ansatte.

Tiltak for å håndtere risiko

- **Videreføre selskapets arbeid med HMS**

Haakon Ellingsen AS vil videreføre og styrke arbeidet med helse, miljø og sikkerhet i tråd med etablerte rutiner og god praksis i selskapet. Fokus fremover vil være på kontinuerlig forbedring gjennom jevnlig risikovurderinger, målrettet opplæring, faste vernerunder og strukturert internkontroll. Målet er å sikre at HMS er en naturlig og integrert del av arbeidshverdagen – både i verksted og tekniske miljøer, og i administrative funksjoner.

Virksomheten vil også rette økt oppmerksomhet mot ergonomi, psykososiale forhold og organisatoriske risikofaktorer, for å forebygge både fysiske og mentale belastninger. Vi ønsker å opprettholde et trygt, helsefremmende og inkluderende arbeidsmiljø som legger til rette for høy kvalitet i arbeidet, lavt sykefravær og god trivsel blant våre ansatte.

Ønsket effekt av HMS-arbeidet i Haakon Ellingsen AS er å redusere sannsynligheten for alvorlige hendelser som ulykker, helseskader og brudd på sikkerhetsrutiner i det daglige arbeidet – enten det skjer i verksted, på tekniske oppdrag eller i kontormiljøer. Et strukturert og målrettet HMS-system skal bidra til å forebygge belastningsskader, sikre tilstedeværelse og legge til rette for trygge og forsvarlige arbeidsforhold for alle ansatte – uavhengig av rolle eller arbeidssted.

Samtidig er det et klart mål å fremme et godt psykososialt arbeidsmiljø, preget av åpenhet, tydelig kommunikasjon, støtte og forutsigbarhet. HMS-arbeidet skal ikke bare sikre etterlevelse av regelverk, men være en integrert del av selskapets arbeid med kvalitet, effektiv drift og kontinuerlig forbedring.

Varsler om faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige

arbeidsforhold i Haakon Ellingsen AS sine virksomheter

Vi oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Dersom du ønsker å varsle om mulige brudd, eller har andre spørsmål om arbeidet vårt med åpenhetsloven, kan du kontakte oss på: qa@haakonellingsen.no.

Vedtatt:

Dato		Signatur styret
30.06.2025		[Elektronisk signatur]

Signert redegjørelse kan fås ved å henvende seg på: qa@haakonellingsen.no.